

PIANO DI AZIONARIATO DIFFUSO

“IGrant” 2025-2027

Documento Informativo

EMPLOYEE SHARE OWNERSHIP PLAN

“IGrant” 2025-2027

Informative Document





PIANO DI AZIONARIATO DIFFUSO

“IGrant” 2025-2027

Documento Informativo

Redatto ai sensi dell'articolo 114-bis del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 (“TUF”) e dell'articolo 84-bis del Regolamento adottato da CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, e successive modifiche e integrazioni (“Regolamento Emittenti”)

INDICE

DEFINIZIONI	5
1. I SOGGETTI DESTINATARI	13
2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO	16
3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI	19
4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ASSEGNATI	25
TABELLA	34

EMPLOYEE SHARE OWNERSHIP PLAN

“IGrant” 2025-2027

Informative Document

Prepared pursuant to Article 114-bis of Legislative Decree no. 58 of 24 February 1998 (“CLF”) and Article 84-bis of the Regulations adopted by Consob with resolution no. 11971 of 14 May 1999 as subsequently amended and supplemented (“Issuers’ Regulations”)

CONTENTS

DEFINITIONS	5
1. ADDRESSEES	13
2. THE REASONS FOR ADOPTION OF THE PLAN	16
3. APPROVAL PROCEDURE AND TIMING FOR ASSIGNING THE INSTRUMENTS	19
4. CHARACTERISTICS OF THE ASSIGNED INSTRUMENTS	25
TABLE	34

PREMESSA

Il presente documento informativo (il **“Documento Informativo”**) è redatto ai sensi dall'art. 114-*bis* del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, come successivamente modificato e integrato (il **“Testo Unico della Finanza”** o **“TUF”**), dell'art. 84-*bis*, comma 1, del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato (il **“Regolamento Emittenti”**) e secondo lo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

Il Documento Informativo ha ad oggetto la proposta di assegnazione di Azioni di Italgas alla generalità dei dipendenti del Gruppo Italgas, con esclusione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, da sottoporre, ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF, all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria e Straordinaria degli Azionisti di Italgas, convocata per il 10 aprile 2025, in unica convocazione.

Le informazioni previste dallo Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti che non sono contenute nel presente Documento Informativo saranno fornite in fase di attuazione del

FOREWORD

This informative document (the **“Informative Document”**) is prepared pursuant to Article 114-*bis* of Legislative Decree no. 58 of 24 February 1998, as subsequently amended and supplemented (the **“Consolidated Law on Finance”** or **“CLF”**), Article 84-*bis*, paragraph 1, of Consob Regulation no. 11971 of 14 May 1999, as subsequently amended and supplemented (the **“Issuers' Regulations”**), and the guidelines in Schedule no. 7 of Annex 3A to the Issuers' Regulations.

The Informative Document pertains to the proposal to assign Italgas Shares to all employees of the Italgas Group, excluding the Chief Executive Officer and General Manager, and Executives with Strategic Responsibilities, to be submitted, pursuant to Article 114-*bis* of the CLF, for approval by the Ordinary and Extraordinary Shareholders' Meeting of Italgas convened for 10 April 2025, in a single call.

Any additional information required by Schedule no. 7 of Annex 3A to the Issuers' Regulations that is not included in this Informative Document will be provided during the implementation phase of

Piano, ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

Il Documento Informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede legale di Italgas, nella sezione “Governance” del sito *internet* della Società (www.italgas.it), nonché con le modalità indicate dall'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti.

DEFINIZIONI

Come richiesto dallo Schema n. 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, si riporta di seguito un elenco di definizioni volte a illustrare il significato dei termini, di uso non comune, utilizzati nel presente Documento Informativo, restando inteso che i termini e le espressioni definiti al maschile si intenderanno definiti anche al femminile (e viceversa) e che i termini e le espressioni definiti al singolare si intenderanno definiti anche al plurale (e viceversa):

“Azione”

indica l'azione ordinaria emessa da Italgas, quotata al mercato regolamentato Euronext Milan, organizzato e gestito da Borsa

the Plan, pursuant to Article 84-*bis*, paragraph 5, letter a), of the Issuers' Regulations.

The Informative Document is made available to the public at Italgas' registered office, in the “Governance” section of the Company's website (italgas.it/en), as well as in the manner indicated in Article 84-*bis* of the Issuers' Regulations.

DEFINITIONS

As required by Schedule no. 7 of Annex 3A of the Issuers' Regulations, the following list of definitions is provided to clarify the meaning of terms, not commonly used, in this Informative Document. It is understood that terms and expressions defined in the masculine will also be interpreted in the feminine (and vice versa), and that terms defined in the singular will also be understood in the plural (and vice versa):

“Share”

shall refer to the ordinary share issued by Italgas, listed on the Euronext Milan regulated market, organised and managed by

Italiana S.p.A. codice ISIN IT0005211237.

“Azioni Bonus”

indica n. 100 Azioni che verranno assegnate a ciascun Beneficiario gratuitamente per una sola volta all'interno del Piano nell'ambito del primo Ciclo a cui lo stesso partecipa attraverso la Sottoscrizione Volontaria.

“Azioni ESG”

indica le Azioni che verranno assegnate gratuitamente a ciascun Beneficiario

- in numero pari al 50% delle Azioni Sottoscritte nel Ciclo di riferimento per i Beneficiari Dipendenti;
- in numero pari al 25% delle Azioni Sottoscritte nel Ciclo di riferimento per i Beneficiari Dirigenti;

a condizione che nel corso del Periodo di *Performance* sia raggiunto l'Obiettivo ESG.

“Azioni Matching”

indica le Azioni che verranno assegnate gratuitamente ai Beneficiari Dipendenti in numero pari al 100% delle Azioni Sottoscritte nel Ciclo

di riferimento, soggette ad un Periodo di *Lock-up*.

“Azioni Sottoscritte”

indica le Azioni sottoscritte da ciascun Beneficiario nell'ambito della Sottoscrizione Volontaria per ciascun Ciclo.

“Beneficiari”

indica i Beneficiari Dipendenti e i Beneficiari Dirigenti.

“Beneficiari Dipendenti”

indica i Destinatari titolari di un rapporto di lavoro non dirigenziale che hanno deciso di aderire al Piano e di procedere con una Sottoscrizione Volontaria.

“Beneficiari Dirigenti”

indica i Destinatari titolari di un rapporto di lavoro dirigenziale che hanno deciso di aderire al Piano e di procedere con una Sottoscrizione Volontaria.

Borsa Italiana S.p.A., ISIN code IT0005211237.

“Bonus Shares”

shall refer to 100 Shares that will be assigned to each Beneficiary free of charge, for one time only, within the Plan during the first Cycle in which the Beneficiary participates through Voluntary Subscription.

“ESG Shares”

shall refer to the Shares that will be assigned free of charge to each Beneficiary

- in a number equal to 50% of the Shares Subscribed in the reference Cycle for the Employee Beneficiaries;
- in a number equal to 25% of the Shares Subscribed in the reference Cycle for the Senior Executive Beneficiaries;

provided that the ESG Objective is achieved during the Performance Period.

“Matching Shares”

shall refer to the Shares that will be assigned free of charge to the Employee Beneficiaries in a number equal to 100% of the Shares

Subscribed in the reference Cycle, subject to a Lock-up Period.

“Subscribed Shares”

shall refer to the Shares subscribed by each Beneficiary under the Voluntary Subscription for each Cycle.

“Beneficiaries”

shall refer to the Employee Beneficiaries or the Executive Beneficiaries.

“Employee Beneficiaries”

shall refer to Recipients with a non-managerial employment relationship who have decided to join the Plan and proceed with a Voluntary Subscription.

“Executive Beneficiaries”

shall refer to Recipients with a managerial employment relationship who have decided to join the Plan and proceed with a Voluntary Subscription.

“Ciclo di Assegnazione” o “Ciclo”

indica i tre cicli di assegnazione a decorrere rispettivamente dal 2025 (primo Ciclo), dal 2026 (secondo Ciclo) e dal 2027 (terzo Ciclo).

“Comitato Nomine e Remunerazione” o “Comitato”

indica il Comitato Nomine e Remunerazione della Società.

“Consiglio di Amministrazione”

indica il Consiglio di Amministrazione della Società.

“Destinatari”

indica i destinatari del Piano che è rivolto ai Dipendenti di Italgas e delle Società Controllate in forza, e non in periodo di preavviso, al 31 dicembre dell'anno precedente al Ciclo di riferimento, secondo i termini e le condizioni definite nel presente Documento Informativo e nel Regolamento. Nel caso in cui una società diventi una Società Controllata in corso d'anno, i relativi Dipendenti avranno diritto di partecipare al Piano dal primo Ciclo successivo.

“Dipendenti”

indicati soggetti titolari di un rapporto di lavoro subordinato a

“Assignment Cycle” or “Cycle”

shall refer to the three assignment cycles running respectively from 2025 (first Cycle), from 2026 (second Cycle) and from 2027 (third Cycle).

“Appointments and Compensation Committee” or “Committee”

shall refer to the Company's Appointments and Compensation Committee.

“Board of Directors”

shall refer to the Company's Board of Directors.

“Recipients”

shall refer to the recipients of the Plan, which is addressed to the Employees of Italgas and its Subsidiaries who are active (i.e., not in a notice period) as of 31 December of the year preceding the reference Cycle, in accordance with the terms and conditions outlined in this Informative Document and the Regulations. In the event that a company becomes a Subsidiary during the year, the relevant Employees will be eligible to participate in the Plan starting from the first subsequent Cycle.

tempo indeterminato (inclusi gli apprendisti) di Italgas e delle Società Controllate ad esclusione dell'Amministratore Delegato e Direttore Generale, dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche e dei soggetti nominati quali Gestore Indipendente o Responsabile della Conformità.

“Documento Informativo”

indica il presente documento informativo del Piano, redatto ai sensi dell'art. 114-*bis* del TUF e dell'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti e a disposizione del pubblico presso la sede legale di Italgas, nella sezione “Governance” del sito *internet* della Società (www.italgas.it), nonché con le modalità indicate dall'art. 84-*bis* del Regolamento Emittenti.

“Gruppo”

indica Italgas unitamente alle Società Controllate.

“Intermediario”

indica il soggetto con sede in Italia nominato dalla Società ai fini della gestione operativa del Piano.

“Employees”

shall refer to individuals with a permanent employment relationship (including apprentices) with Italgas and its Subsidiaries, excluding the Chief Executive Officer and General Manager, Executives with Strategic Responsibilities, and individuals appointed as Independent Manager or Compliance Officer.

“Informative Document”

shall refer to this Plan informative document prepared pursuant to Article 114-*bis* of the CLF and Article 84-*bis* of the Issuers' Regulations, and made available to the public at the registered office of Italgas, in the “Governance” section of the Company's website (italgas.it/en), as well as in the manner specified by Article 84-*bis* of the Issuers' Regulations.

“Group”

shall refer to Italgas together with its Subsidiaries.

“Intermediary”

shall refer to the entity based in Italy and appointed by the Company for the operational management of the Plan.

“Obiettivo ESG”

indica il target annualmente determinato dalla Società in coerenza con i propri obiettivi strategici e il Piano di Creazione di Valore Sostenibile, finalizzato a promuovere una prospettiva di creazione di valore di medio e lungo termine per il Gruppo, nell'ottica di massimizzare l'impatto connesso ai propri obiettivi di sostenibilità.

“Periodo di Lock-up”

indica il periodo, decorrente dalla relativa data di assegnazione, durante il quale i Beneficiari sono obbligati a detenere e a non disporre in alcun modo delle Azioni relative al Piano rispettivamente pari a:

- 3 anni per le Azioni Bonus e le Azioni *Matching*;
- 1 anno per le Azioni Sottoscritte e le Azioni ESG.

“Periodo di Performance”

indica il periodo che per ciascun Ciclo intercorre tra il 1° gennaio e il 31 dicembre nel corso del quale viene misurato il livello di raggiungimento dell'Obiettivo ESG.

“ESG Objective”

shall refer to the target annually determined by the Company in line with its strategic objectives and the Sustainable Value Creation Plan, aimed at promoting a medium and long-term value creation perspective for the Group, with a view to maximising the impact associated with its sustainability objectives.

“Lock-up Period”

shall refer to the period, starting from the relevant assignment date, during which the Beneficiaries are obliged to hold and not dispose in any way of the Shares relating to the Plan respectively equal to:

- 3 years for the Bonus Shares and Matching Shares;
- 1 year for the Subscribed Shares and ESG Shares.

“Performance Period”

shall refer to the period between 1 January and 31 December for each Cycle during which the level of achievement of the ESG Objective is measured.

“Piano”

indica il presente piano di azionariato diffuso rivolto ai Dipendenti del Gruppo.

“Rapporto”

indica il rapporto di lavoro dipendente in essere tra il singolo Beneficiario e la Società o una delle Società Controllate.

“Regolamento”

indica il regolamento avente ad oggetto la definizione dei criteri, delle modalità e dei termini di attuazione del Piano.

“Regolamento Emittenti”

indica il regolamento Consob approvato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, contenente le norme relative a soggetti emittenti di strumenti finanziari, come successivamente modificato e integrato.

“Società” o “Italgas”

indica Italgas S.p.A., con sede legale in Via Carlo Bo, 11 - 20143 Milano, Italia.

“Plan”

shall refer to this employee share ownership plan intended for Employees of the Group.

“Employment Relationship”

shall refer to the employment relationship between the individual Beneficiary and the Company or one of its Subsidiaries.

“Regulations”

shall refer to the regulations concerning the criteria, methods and terms for the implementation of the Plan.

“Issuers’ Regulations”

shall refer to the Consob Regulation approved with resolution no. 11971 of 14 May 1999, containing the rules for entities issuing financial instruments, as subsequently amended and supplemented.

“Company” or “Italgas”

shall refer to Italgas S.p.A. with its registered offices in Via Carlo Bo 11 - 20143 Milan, Italy.

“Società Controllate”

indica le società controllate dalla Società ai sensi dell'art. 2359 del codice civile e qualificabili come società controllate in ossequio ai principi contabili applicabili tempo per tempo.

“Sottoscrizione Volontaria”

indica la decisione volontaria da parte dei Destinatari di sottoscrivere Azioni e quindi di partecipare al Piano

- fino ad un massimo di 200 Azioni per ciascun Ciclo per i Beneficiari Dipendenti;
- fino ad un massimo di 1.400 Azioni per ciascun Ciclo per i Beneficiari Dirigenti.

“Testo Unico della Finanza” o “TUF”

indica il “Testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria” ai sensi del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, come successivamente modificato e integrato. Il TUF ha introdotto una legislazione in materia finanziaria cosiddetta “per principi”, che detta a livello di normativa primaria solo le linee generali, rimettendo la definizione delle norme di dettaglio alle Autorità di Vigilanza (ad es. Consob).

“Subsidiaries”

shall refer to the Company's subsidiaries pursuant to Article 2359 of the Italian Civil Code which may be classified as subsidiaries in accordance with accounting standards applicable at the time.

“Voluntary Subscription”

shall refer to the voluntary decision by the Recipients to subscribe to Shares and therefore participate in the Plan

- up to a maximum of 200 Shares for each Cycle for Employee Beneficiaries;
- up to a maximum of 1,400 Shares for each Cycle for Executive Beneficiaries.

“Consolidated Law on Finance” or “CLF”

shall refer to the “Consolidated Law on financial intermediation” pursuant to Legislative Decree no. 58 of 24 February 1998, as subsequently amended and supplemented. The CLF introduced legislation on financial matters “based on principle”, which at primary regulatory level only establishes general guidelines, deferring the definition of detailed rules to the Supervisory Authorities (e.g., Consob).

1. I SOGGETTI DESTINATARI**1.1 Indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente, delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate**

Tra i Destinatari del Piano non figurano componenti del Consiglio di Amministrazione di Italgas S.p.A.. Tra i Destinatari vi sono alcuni soggetti che ricoprono cariche nell'ambito dei consigli di amministrazione di Società Controllate, tuttavia si precisa che tali soggetti hanno in essere anche un rapporto di lavoro subordinato con la Società o con una delle Società controllate e sono Destinatari del Piano esclusivamente in virtù di tale rapporto di lavoro subordinato.

1.2 Categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente destinatari del Piano

Sono Destinatari del Piano i Dipendenti che siano in forza (e non in periodo di preavviso a seguito di dimissioni o licenziamento):

- al 31 dicembre dell'anno precedente a ciascun Ciclo e quindi

1. ADDRESSEES**1.1 Indication of the names of the addressees who are members of the Board of Directors or management board of the issuer of financial instruments, of the companies controlling the issuer and of the companies which are direct or indirect subsidiaries of the issuer**

No members of the Board of Directors of Italgas S.p.A. are among the Recipients of the Plan. Among the Recipients, there are individuals who hold positions within the boards of directors of Subsidiaries, however these individuals also have an employment relationship with the Company or one of the Subsidiaries and are considered Recipients of the Plan solely due to that employment relationship.

1.2 Categories of employees or collaborators of the issuer of financial instruments and of the companies controlling or controlled by the issuer covered by the Plan

The Plan's Recipients are Employees who are active (i.e., not in a notice period following resignation or dismissal):

- as of 31 December of the year preceding each Cycle and

per il primo Ciclo al 31 dicembre 2024, per il secondo Ciclo al 31 dicembre 2025, per il terzo Ciclo al 31 dicembre 2026; e

- alla data di lancio del Ciclo di riferimento, indicativamente nel mese di giugno di ciascun Ciclo come verrà meglio definito nel Regolamento.

La Società si riserva il diritto di escludere da tutti o parte dei Cicli di Assegnazione del Piano i Dipendenti di Società Controllate le cui specificità possano rendere l'implementazione e/o la gestione amministrativa del Piano onerosa, secondo quanto determinato dalla Società a proprio giudizio insindacabile, o aventi sedi in paesi ove le restrizioni locali in ambito legale, regolatorio, fiscale, valutario e/o specifiche necessità di *filing* possano compromettere in modo diretto o indiretto il raggiungimento dello scopo del Piano e/o esporre la Società a rischi potenziali. I Dipendenti di Società Controllate aventi sede legale in un paese diverso dall'Italia potrebbero partecipare al Piano, previa verifica della normativa applicabile e a discrezione della Società come sopra indicato, con decorrenza dal secondo Ciclo.

1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del

therefore for the first Cycle as of 31 December 2024, for the second Cycle as of 31 December 2025, for the third Cycle as of 31 December 2026; and

- as of the launch date of the reference Cycle, typically in June of each Cycle, as further detailed in the Regulations.

The Company reserves the right to exclude from all or part of the Plan's Assignment Cycles Employees of Subsidiaries whose specific circumstances may make the implementation and/or administrative management of the Plan burdensome, as determined by the Company at its sole discretion, or that are based in countries with local legal, regulatory, fiscal, currency and/or specific filing restrictions that could directly or indirectly hinder the Plan's objectives or expose the Company to potential risks. Employees of Subsidiaries based in countries other than Italy may participate in the Plan, subject to verification of applicable legislation and at the Company's discretion, as indicated above, starting from the second Cycle.

1.3 Indication of the names of the beneficiaries of the Plan belonging to the following groups:

Piano appartenenti ai seguenti gruppi:

- a. direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;
- b. altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del Consiglio di Amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;
- c. persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni

Non applicabile.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

- a. dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;
- b. nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi

- a. general managers of the issuer of financial instruments;
- b. other executives with strategic responsibilities of the issuer of financial instruments that is not classed as "small", pursuant to Article 3, paragraph 1, letter f), of Regulation no. 17221 of 12 March 2010, if they have received, during the financial year, total compensation (obtained by adding together the monetary compensation and compensation based on financial instruments) greater than the highest total compensation attributed to the members of the Board of Directors, or the management board, and to the general managers of the issuer of financial instruments;
- c. natural persons controlling the share issuer, who are employees or who perform collaborative activities in the share issuer

Not applicable.

1.4 Description and numerical indication, separated by category:

- a. of executives with strategic responsibility other than those referred to in letter b) of paragraph 1.3;
- b. in the case of "small" companies, under Article 3, paragraph 1,

- dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;
- c. delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.)

Non applicabile.

2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano

Il Piano intende perseguire le seguenti finalità:

- rafforzare il senso di appartenenza dei Destinatari, attraverso la diffusione di una logica di condivisione e di partecipazione ai risultati complessivi, offrendo al tempo stesso l'opportunità di beneficiare dello sviluppo del Gruppo Italgas;
- allineare gli interessi dei Destinatari e degli azionisti del Gruppo Italgas, promuovendo la creazione di valore nel medio-lungo termine;
- diffondere tra i Destinatari il *commitment* verso le tematiche

letter f), of Regulation no. 17221 of 12 March 2010, an aggregate indication of all executives with strategic responsibilities of the issuer of financial instruments;

- c. other categories of employees or collaborators, if any, for whom different characteristics of the Plan have been envisaged (e.g., executives, middle managers, office workers, etc.)

Not applicable.

2. THE REASONS FOR ADOPTION OF THE PLAN

2.1 Objectives to be achieved through the allocation of the Plan

The Plan aims to achieve the following objectives:

- to strengthen the sense of belonging among the Recipients by promoting a culture of sharing and participation in the overall results, while providing the opportunity to benefit from the growth of the Italgas Group;
- to align the interests of the Recipients with those of the shareholders of the Italgas Group, fostering value creation in the medium to long term;
- to foster a commitment to sustainability among the Recipients

di sostenibilità, attraverso l'identificazione di un obiettivo di *performance* (Obiettivo ESG) a cui è collegato parte del meccanismo di *matching*;

- estendere a tutti i Destinatari l'opportunità di partecipare al capitale azionario del Gruppo Italgas.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance, considerati ai fini dell'attribuzione del Piano

Per tutte le informazioni sulle condizioni del Piano si rinvia ai successivi paragrafi 2.3. e 4.5.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

La partecipazione al Piano è volontaria.

Il Piano prevede un'iniziale Sottoscrizione Volontaria di Azioni da parte dei Beneficiari (le Azioni Sottoscritte) a cui fa seguito:

- per i Beneficiari Dipendenti: l'assegnazione di 100 Azioni Bonus (prevista solo nel primo Ciclo di partecipazione per ciascun Beneficiario Dipendente) e una ulteriore assegnazione di Azioni *Matching* in numero pari al 100% delle Azioni Sottoscritte.

by linking part of the matching mechanism to a performance-based objective (ESG Objective);

- to offer all Recipients the opportunity to participate in the share capital of the Italgas Group.

2.2 Key variables, also in the form of the relevant performance indicators considered for the allocation of the Plan

For full details of the conditions of the Plan, please refer to paragraphs 2.3 and 4.5 below.

2.3 Elements used to determine the amount of financial instrument-based compensation, namely the criteria with which to determine it

Participation in the Plan is voluntary.

The Plan provides for an initial Voluntary Subscription of Shares by the Beneficiaries (the Subscribed Shares) which is followed by:

- for Employee Beneficiaries: the assignment of 100 Bonus Shares (only in the first participation Cycle for each Employee Beneficiary) and a further assignment of Matching Shares in a number equal to 100% of the Subscribed Shares. Upon achievement of the ESG Objective during the Performance

Previo raggiungimento dell'Obiettivo ESG nel corso del Periodo di *Performance*, ai Beneficiari Dipendenti verranno assegnate Azioni ESG in numero pari al 50% delle Azioni Sottoscritte.

- per i Beneficiari Dirigenti: l'assegnazione di 100 Azioni Bonus (prevista solo nel primo Ciclo di partecipazione per ciascun Beneficiario Dirigente). Previo raggiungimento dell'Obiettivo ESG nel corso del Periodo di *Performance*, ai Beneficiari Dirigenti verranno assegnate Azioni ESG in numero pari al 25% delle Azioni Sottoscritte.

2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compensi basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati, informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

Period, Employee Beneficiaries will be assigned ESG Shares in a number equal to 50% of the Subscribed Shares.

- for Executive Beneficiaries: the assignment of 100 Bonus Shares (only in the first participation Cycle for each Executive Beneficiary). Upon achievement of the ESG Objective during the Performance Period, Executive Beneficiaries will be assigned ESG Shares in a number equal to 25% of the Subscribed Shares.

2.4 Reasons for any decision to allocate financial instrument-based compensation plans not issued by the issuer of the financial instruments, such as financial instruments issued by subsidiaries or parent companies or third-party companies to the group to which the issuer belongs; if said instruments are not traded on regulated markets, information on the criteria used to determine their attributable value

Not applicable.

2.5 Considerations of significant tax and accounting implications that had an influence on the basis of the Plan

There are no particular tax and/or accounting implications that

Non ci sono particolari implicazioni di ordine fiscale e/o contabile che abbiano inciso sulla definizione del Piano. Tuttavia, nella definizione del Piano si è tenuto conto del regime fiscale agevolato di cui all'art. 51 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, previsto per i piani di azionariato diffuso.

2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non è sostenuto da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'Assemblea al Consiglio di Amministrazione per l'attuazione del Piano

È prevista l'attribuzione da parte dell'Assemblea degli Azionisti al Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega, di ogni

have influenced the definition of the Plan. However, the definition of the Plan took into account the preferential tax regime pursuant to Article 51 of the Consolidated Law on Income Taxes, which applies to employee share ownership plans.

2.6 Possible support for the Plan from the special Fund for the encouragement of worker participation in companies' pursuant to Article 4, paragraph 112, of Law No. 350 of 24 December 2003

The Plan is not supported by the special Fund for the encouragement of worker participation in companies' pursuant to Article 4, paragraph 112, of Law No. 350 of 24 December 2003.

3. APPROVAL PROCEDURE AND TIMING FOR ASSIGNING THE INSTRUMENTS

3.1 Scope of powers and functions delegated by the Shareholders' Meeting to the Board of Directors for the implementation of the Plan

The Shareholders' Meeting will grant the Board of Directors, with the right to sub-delegate, any additional powers deemed necessary and/or appropriate to fully and effectively implement

più ampio potere necessario e/o opportuno per dare completa e integrale attuazione al Piano, ivi compreso a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo ogni potere per:

- i. determinare nel dettaglio i termini e le condizioni di assegnazione delle Azioni ai Beneficiari, predisponendo il Regolamento del Piano;
- ii. apportare al Regolamento, con le modalità più opportune, le modifiche o integrazioni utili o necessarie; nonché
- iii. compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione anche nei confronti del pubblico o di qualsivoglia Autorità che si rendano necessari e/o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano medesimo.

3.2 Soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

L'organo responsabile della gestione del Piano è il Consiglio di Amministrazione, con facoltà di sub-delega e con il supporto, ove necessario, delle funzioni aziendali per le attività di competenza.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione ad eventuali variazioni degli obiettivi di base

the Plan. This includes, by way of example and not limited to, the authority to:

- i. determine in detail the terms and conditions for the assignment of the Shares to the Beneficiaries, by drawing up the Plan Regulations;
- ii. make any useful or necessary changes or additions to the Regulations, using the most appropriate methods; as well as
- iii. perform any actions, fulfilments, formalities or communications, including in respect of the public or any relevant Authority, that may be necessary and/or appropriate for the purpose of managing and/or implementing the Plan.

3.2 Persons tasked with managing the Plan and their function and role

The body responsible for managing the Plan is the Board of Directors, with the power to sub-delegate and with the support, where necessary, of the relevant departments of the Company.

3.3 Any procedures in place for the review of the Plan in relation also to any changes to the basic objectives

The Board of Directors of Italgas will have the power to make

Il Consiglio di Amministrazione di Italgas avrà la facoltà di apportare al Piano, con le modalità più opportune, modifiche o integrazioni al realizzarsi, tra l'altro, delle seguenti operazioni al fine di mantenere quanto più possibile invariati i contenuti essenziali e le finalità del Piano, e in ogni caso nei limiti della normativa tempo per tempo vigente, in occasione di operazioni sul capitale di Italgas suscettibili di influire sulle Azioni, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, operazioni di frazionamento e raggruppamento delle Azioni e distribuzione di dividendi straordinari a valere sulle Azioni, *delisting*, etc..

Il Consiglio di Amministrazione può inoltre apportare al Regolamento le modifiche ritenute opportune, al fine di allineare il Piano a norme di legge e regolamenti, correggere eventuali incoerenze, difetti od omissioni del Regolamento.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano

L'assegnazione di Azioni avverrà impiegando Azioni ordinarie rinvenienti dall'aumento del capitale sociale ai sensi dell'art. 2349 del codice civile.

changes or additions to the Plan, using the most appropriate methods, upon the implementation of, among other things, the following transactions, in order to maintain the essential contents and purposes of the Plan as unchanged as possible, and in any case within the limits of the legislation in force from time to time, in the event of transactions involving the capital of Italgas that may affect the Shares, including, by way of example and not limited to, Share splits and consolidations and the distribution of extraordinary dividends on the Shares, *delisting*, etc.

The Board of Directors may also make any changes to the Regulations it deems appropriate, in order to align the Plan with laws and regulations, correct any inconsistencies, defects or omissions in the Regulations.

3.4 Description of the methods for determining the availability and assignment of the financial instruments under the Plan

The assignment of Shares will take place using ordinary Shares resulting from the share capital increase pursuant to Article 2349 of the Italian Civil Code.

3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Le caratteristiche del Piano, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-*bis* del TUF, sono state determinate in forma collegiale da parte del Consiglio di Amministrazione, previo esame da parte del Comitato Nomine e Remunerazione. Non si ravvisano situazioni di conflitto di interesse nell'ambito del Consiglio di Amministrazione, in quanto nessun Amministratore, né esecutivo né non esecutivo, è destinatario del Piano.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-*bis*, comma 1, data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'Assemblea e dell'eventuale proposta del Comitato Nomine e Remunerazione

Nella riunione del 16 dicembre 2024, il Consiglio di Amministrazione, previo esame del Comitato Nomine e Remunerazione, ha approvato di sottoporre il Piano all'approvazione dell'Assemblea Ordinaria e Straordinaria degli Azionisti convocata in unica convocazione in data 10 aprile 2025.

3.5 Role played by each director in determining the characteristics of the Plan; possible recurrence of conflict of interest situations involving the directors concerned

The characteristics of the Plan, to be submitted for approval by the Shareholders' Meeting pursuant to Article 114-*bis* of the CLF, were determined collectively by the Board of Directors following a review by the Appointments and Compensation Committee. There are no situations of conflict of interest within the Board of Directors, as no Director, executive or non-executive, is an addressee of the Plan.

3.6 For the purposes of the requirements of Article 84-*bis*, paragraph 1, date of the decision taken by the relevant body to propose the approval of the Plan to the Shareholders' Meeting and potential proposal of the Appointments and Compensation Committee

In the meeting of 16 December 2024, the Board of Directors – following examination by the Appointments and Compensation Committee – approved to submit the Plan for approval by the Ordinary and Extraordinary Shareholders' Meeting which has been convened, in a single call, for 10 April 2025.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), data della decisione assunta dall'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dal Comitato Nomine e Remunerazione

L'assegnazione delle Azioni ai Beneficiari è stata deliberata dal Consiglio di Amministrazione, subordinatamente all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea della Società convocata in unica convocazione in data 10 aprile 2025.

La Società effettuerà successivamente la comunicazione ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, del Regolamento Emittenti.

3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano, se negoziati nei mercati regolamentati

Alla data del 16 dicembre 2024 in cui si è riunito il Consiglio di Amministrazione per definire la proposta in merito al Piano da sottoporre all'Assemblea degli Azionisti, il prezzo ufficiale di Borsa dell'Azione di Italgas era di Euro 5,4031.

Il prezzo delle Azioni al momento dell'assegnazione delle Azioni da parte del Consiglio di Amministrazione sarà comunicato ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, del Regolamento Emittenti.

3.7 For the purposes of the requirements of Article 84-*bis*, paragraph 5, letter a), date of the decision taken by the relevant body regarding the assignment of the instruments and potential proposal to said body by the Appointments and Compensation Committee

The assignment of the Shares to the Beneficiaries was resolved by the Board of Directors, subject to approval of the Plan by the Company's Shareholders' Meeting convened in a single call on 10 April 2025.

The Company will subsequently make the disclosure pursuant to Article 84-*bis*, paragraph 5, of the Issuers' Regulations.

3.8 Market price, recorded on the above-mentioned dates, for the financial instruments under the Plan, if traded on regulated markets

On 16 December 2024, when the Board of Directors met to establish the Plan proposal to be submitted to the Shareholders' Meeting, the Italgas' Share's official stock market price was 5.4031 euros.

The price of the Shares at the time of the assignment of the Shares by the Board of Directors shall be disclosed pursuant to

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del Piano, della possibile coincidenza temporale tra:

- (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato Nomine e Remunerazione; e
- (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero
 - b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato

L'intera fase esecutiva del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, derivanti dalle leggi e dai regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure adottate dalla Società stessa.

Article 84-*bis*, paragraph 5, of the Issuers' Regulation.

3.9 In the case of plans based on financial instruments traded on regulated markets, under what terms and in what manner does the issuer take into account – in identifying the timeframes for assigning the instruments under the Plan – any potential overlaps in time between:

- (i) said assignment or any decision taken by the Appointments and Compensation Committee in this regard; and
- (ii) the disclosure of any relevant information pursuant to Article 114, paragraph 1; for example, where said information is:
 - a. not already public and able to positively influence market prices, or
 - b. already published and able to adversely affect market prices

The entire Plan will be implemented in full compliance with the Company's information obligations under applicable laws and regulations, ensuring transparency and equal access to information for the market, as well as in accordance with the procedures adopted by the Company itself.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ASSEGNATI

4.1 Descrizione delle forme in cui è strutturato il Piano

Il Piano prevede l'assegnazione ai Beneficiari di Azioni, ai termini ed alle condizioni descritte nel presente Documento Informativo e nel Regolamento.

4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano prevede tre Cicli di assegnazione a decorrere rispettivamente dal 2025 (primo Ciclo), dal 2026 (secondo Ciclo) e dal 2027 (terzo Ciclo).

Il Piano prevede per ciascun Ciclo un'iniziale Sottoscrizione Volontaria di Azioni da parte dei Beneficiari (le Azioni Sottoscritte) a cui fa seguito:

- per i Beneficiari Dipendenti: l'assegnazione di 100 Azioni Bonus (prevista solo nel primo Ciclo di partecipazione per ciascun Beneficiario Dipendente) e una ulteriore assegnazione di Azioni *Matching* in numero pari al 100% delle Azioni Sottoscritte. Previo raggiungimento dell'Obiettivo ESG nel corso del Periodo

4. CHARACTERISTICS OF THE ASSIGNED INSTRUMENTS

4.1 Description of how the Plan is structured

The Plan provides for the assignment of Shares to the Beneficiaries, under the terms and conditions described in this Informative Document and in the Regulations.

4.2 Period of actual implementation of the Plan with regard also to any various cycles

The Plan provides for three assignment Cycles running respectively from 2025 (first Cycle), from 2026 (second Cycle) and from 2027 (third Cycle).

For each Cycle, the Plan provides for an initial Voluntary Subscription of Shares by the Beneficiaries (the Subscribed Shares) followed by:

- for Employee Beneficiaries: the assignment of 100 Bonus Shares (only in the first participation Cycle for each Employee Beneficiary) and a further assignment of Matching Shares in a number equal to 100% of the Subscribed Shares. Upon achievement of the ESG Objective during the Performance

di *Performance*, ai Beneficiari Dipendenti verranno assegnate Azioni ESG in numero pari al 50% delle Azioni Sottoscritte in relazione a ciascun Ciclo.

- per i Beneficiari Dirigenti: l'assegnazione di 100 Azioni Bonus (prevista solo nel primo Ciclo di partecipazione per ciascun Beneficiario Dirigente). Previo raggiungimento dell'Obiettivo ESG nel corso del Periodo di *Performance*, ai Beneficiari Dirigenti verranno assegnate Azioni ESG in numero pari al 25% delle Azioni Sottoscritte in relazione a ciascun Ciclo.

La consegna delle Azioni avverrà, una volta effettuati gli adempimenti civilistici e amministrativo-contabili connessi alla messa a disposizione delle stesse, mediante trasferimento sul conto titoli acceso presso l'intermediario finanziario incaricato dalla Società quale amministratore del Piano:

- per quanto riguarda le Azioni Sottoscritte, le Azioni *Matching* e le Azioni Bonus (solo per il primo Ciclo di partecipazione del Beneficiario) indicativamente nei mesi di giugno/luglio di ciascun Ciclo;
- le Azioni ESG indicativamente entro il mese di giugno dell'anno successivo al completamento del Ciclo di riferimento.

Period, Employee Beneficiaries will be assigned ESG Shares in a number equal to 50% of the Subscribed Shares in relation to each Cycle.

- for Executive Beneficiaries: the assignment of 100 Bonus Shares (only in the first participation Cycle for each Executive Beneficiary). Upon achievement of the ESG Objective during the Performance Period, Executive Beneficiaries will be assigned ESG Shares in a number equal to 25% of the Subscribed Shares in relation to each Cycle.

The delivery of the Shares will take place, once the civil and administrative-accounting requirements related to making them available have been fulfilled, by transfer to the securities account opened with the financial intermediary appointed by the Company as administrator of the Plan:

- with regard to the Subscribed Shares, the Matching Shares and the Bonus Shares (only for the first Cycle of participation of the Beneficiary) approximately in the months of June/July of each Cycle;
- ESG Shares indicatively by the month of June of the year following completion of the reference Cycle.

È previsto un Periodo di *Lock-up* pari a:

- 3 anni per le Azioni Bonus e le Azioni *Matching*;
- 1 anno per le Azioni Sottoscritte e le Azioni ESG.

Per maggiori informazioni si rinvia al successivo paragrafo 4.5.

4.3 Termine del Piano

Il Piano avrà termine nel 2030, allo scadere del Periodo di *Lock-up* relativo all'ultimo Ciclo.

4.4 Massimo numero di strumenti finanziari assegnabili, anche nella forma di opzioni, in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle categorie indicate

Il numero di Azioni da assegnare sarà determinato in relazione al numero dei Destinatari che decideranno di aderire al Piano effettuando una Sottoscrizione Volontaria in relazione a ciascun Ciclo. Il Consiglio di Amministrazione ha comunque determinato in 10.000.000 il numero massimo di Azioni a servizio del Piano.

4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi

There is a Lock-up Period of:

- 3 years for the Bonus Shares and Matching Shares;
- 1 year for the Subscribed Shares and ESG Shares.

For further information, please refer to paragraph 4.5 below.

4.3 End of the Plan

The Plan will end in 2030, on expiry of the Lock-up Period relating to the last Cycle.

4.4 Maximum number of financial instruments, also in the form of options, that can be assigned in each financial year in relation to the persons named or the categories indicated

The number of Shares to be assigned will be determined in relation to the number of Recipients who decide to join the Plan by making a Voluntary Subscription in relation to each Cycle. The Board of Directors has however determined that the maximum number of Shares to service the Plan will be 10,000,000.

4.5 Plan implementation procedures and clauses, specifying whether the actual allocation of instruments is subject to

di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati

Il Piano prevede condizioni di partecipazione per i Destinatari differenziate in base all'inquadramento contrattuale:

a) Beneficiari Dipendenti:

- L'assegnazione gratuita delle Azioni Bonus, delle Azioni *Matching* e delle Azioni ESG è condizionata all'effettuazione di una Sottoscrizione Volontaria da parte del Beneficiario Dipendente del Piano.
- L'assegnazione gratuita delle Azioni *Matching* è condizionata dal numero di Azioni Sottoscritte dal Beneficiario Dipendente, nella misura di una Azione *Matching* per ogni Azione Sottoscritta per ciascun Ciclo. Il numero delle Azioni *Matching* assegnate viene arrotondato all'intero inferiore.
- L'assegnazione gratuita delle Azioni ESG è subordinata per ciascun Ciclo al raggiungimento dell'Obiettivo di *Performance* ed è condizionata dal numero di Azioni Sottoscritte dal Beneficiario Dipendente nella misura di 0,5 Azioni ESG per ogni Azione Sottoscritta. Il numero delle Azioni ESG assegnate viene arrotondato all'intero inferiore.

conditions being met or to certain results, including performance results, being achieved; description of such conditions and results

The Plan establishes specific participation conditions for Recipients, which vary based on their contractual classification:

a) Employee Beneficiaries:

- The free assignment of Bonus Shares, Matching Shares and ESG Shares is dependent on the Employee Beneficiary making a Voluntary Subscription to the Plan.
- The assignment of Matching Shares is proportional to the number of Shares subscribed by the Employee Beneficiary, with one Matching Share for each Subscribed Share for each Cycle. The number of Matching Shares assigned is rounded down to the nearest whole number.
- The assignment of ESG Shares is contingent upon achieving the Performance Objective for each Cycle and is based on the number of Shares Subscribed by the Employee Beneficiary, with 0.5 ESG Shares for each Subscribed Share. The number of ESG Shares is rounded down to the nearest whole number.

b) Beneficiari Dirigenti:

- L'assegnazione gratuita delle Azioni Bonus e delle Azioni ESG è condizionata all'effettuazione di una Sottoscrizione Volontaria da parte del Beneficiario Dirigente del Piano.
- L'assegnazione gratuita delle Azioni ESG è subordinata per ciascun Ciclo al raggiungimento dell'Obiettivo di *Performance* ed è condizionata dal numero di Azioni Sottoscritte dal Beneficiario Dirigente nella misura di 0,25 Azioni ESG per ogni Azione Sottoscritta. Il numero delle Azioni ESG assegnate viene arrotondato all'intero inferiore.

4.6 Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa Società o a terzi

Le Azioni nell'ambito del Piano sono soggette ad un Periodo di *Lock-up* durante il quale non saranno disponibili alla vendita e/o al trasferimento, pari a:

- 3 anni per le Azioni Bonus e le Azioni *Matching*;
- 1 anno per le Azioni Sottoscritte e le Azioni ESG.

b) Executive Beneficiaries:

- The free assignment of Bonus Shares and ESG Shares is conditional on the Executive Beneficiary making a Voluntary Subscription to the Plan.
- The assignment of ESG Shares is dependent on the achievement of the Performance Objective for each Cycle, with 0.25 ESG Shares assigned for each Subscribed Share. The number of ESG Shares is rounded down to the nearest whole number.

4.6 Indication of any restrictions on the availability of the instruments allocated or instruments resulting from the exercise of options, with special reference to the time limits within which the subsequent transfer of shares to the Company or third parties is permitted or prohibited

The Shares under the Plan are subject to a Lock-up Period, during which they will not be available for sale and/or transfer, of:

- 3 years for the Bonus Shares and Matching Shares;
- 1 year for the Subscribed Shares and ESG Shares.

At the end of the Lock-up Period, the Beneficiary can decide whether to sell, keep, or transfer the Shares.

However, it's important to note that if any of the Bonus Shares,

Al termine del Periodo di *Lock-up*, il Beneficiario potrà scegliere se vendere le Azioni, conservarle o trasferirle.

Resta fermo che qualsiasi atto di disposizione effettuato sulle Azioni Bonus, Azioni *Matching* e Azioni ESG entro tre anni dalla relativa assegnazione comporterà per il Beneficiario la decadenza dal regime fiscale agevolato di cui all'art. 51, comma 2, lett. g), del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, previsto per i piani di azionariato diffuso.

4.7 Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del Piano nel caso in cui i destinatari effettuino operazioni di *hedging* che consentano di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rinvenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile.

4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro o di amministrazione

L'assegnazione delle Azioni previste dal Piano (in particolare le Azioni Bonus, le Azioni *Matching* e le Azioni ESG) è subordinata alla

Matching Shares or ESG Shares are sold within three years of being assigned, the Beneficiary will lose the preferential tax treatment under Article 51, paragraph 2, letter g), of the Consolidated Income Tax Law, which applies to employee share ownership plans.

4.7 Description of any termination conditions in relation to the allocation of the Plan in the event that the addressees carry out hedging transactions to neutralise any prohibitions on the sale of the instruments assigned, including in the form of options, or of the financial instruments resulting from the exercise of such options

Not applicable.

4.8 Description of the effects of termination of the employment or administration relationship

The assignment of shares under the Plan (specifically the Bonus Shares, Matching Shares and ESG Shares) is contingent upon the ongoing employment relationship. This condition holds unless the notice period for resignation or dismissal is active on the individual assignment dates, as further outlined in the Regulations.

sussistenza del rapporto di lavoro, senza che sia in corso il periodo di preavviso per dimissioni o licenziamento alle singole date di assegnazione come verrà meglio dettagliato nel Regolamento.

4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano

In conformità alla normativa vigente, il presente Piano potrà essere oggetto di revisione o annullamento senza prevedere procedure specifiche.

In particolare, il Consiglio di Amministrazione potrà intervenire per annullare o modificare il Piano, le sue caratteristiche e la gestione del relativo impatto sui Destinatari, qualora si verificano eventi straordinari di impatto significativo sull'andamento economico/patrimoniale del Gruppo.

Inoltre, qualora le condizioni di mercato dell'Azione Italgas non consentano l'attuazione del Piano nei limiti della provvista definita, il Consiglio di Amministrazione potrà procedere a rivederne le condizioni o, se necessario, annullarlo.

4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della Società, degli strumenti finanziari oggetto del

4.9 Indication of any other grounds for cancellation of the Plan

In line with current legislation, this Plan may be revised or cancelled without the need for specific procedures.

In particular, the Board of Directors has the authority to cancel or modify the Plan, its features, and its impact on the Recipients if extraordinary events significantly affect the Group's economic or financial performance.

Additionally, if market conditions for the Italgas Share prevent the Plan from being implemented within the set provisions, the Board of Directors may revise its terms or, if necessary, cancel the Plan altogether.

4.10 Reasons for any provision for a "redemption" by the Company of the financial instruments covered by the Plan, pursuant to Articles 2357 et seq. of the Italian Civil Code; the beneficiaries of the redemption, indicating whether it is intended only for particular categories of employees; the effects of the termination of employment on said redemption

Not applicable.

Piano, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Non applicabile.

4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non applicabile.

4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano

Alla data di predisposizione del presente Documento Informativo non vi sono elementi sufficienti per fornire valutazioni attendibili sull'onere atteso per la Società in quanto condizionato da diversi fattori non preventivabili.

L'informazione relativa al costo complessivo del Piano sarà fornita secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del

4.11 Potential loans or other facilities to be granted for the purchase of shares pursuant to Article 2358 of the Italian Civil Code

Not applicable.

4.12 Indication of the Company's expected cost at the date of related assignment, as determined based on the terms and conditions already established, by total amount, and in relation to each instrument of the Plan

As of the preparation date of this Informative Document, there are not enough available factors to make reliable assessments of the expected cost for the Company, as it is influenced by various unpredictable elements.

Information on the total cost of the Plan shall be provided in accordance with the procedures set out in Article 84-*bis*, paragraph 5, letter a), of the Issuers' Regulations.

4.13 Indication of any dilutive effects on the capital caused by the Plan

A total of 10,000,000 newly issued Shares are allocated to service the Plan, resulting in a maximum theoretical overall dilutive effect

Regolamento Emittenti.

4.13 Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano

Sono complessivamente destinate a servizio del Piano massime 10.000.000 Azioni di nuova emissione, per un effetto diluitivo massimo teorico complessivo pari a circa 1,23% rispetto al totale delle Azioni di Italgas emesse alla data del presente Documento Informativo.

4.14 Eventuali limiti per l'esercizio di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali

Non applicabile.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile

Non applicabile.

4.16 - 4.23

Non applicabile.

of approximately 1.23% relative to the total Italgas Shares issued as of the date of this Informative Document.

4.14 Possible limitations on the exercise of voting rights and allocation of equity rights.

Not applicable.

4.15 In the event that the shares are not traded on regulated markets, any information useful for a complete assessment of the value allocated to them

Not applicable.

4.16 - 4.23

Not applicable.

TABELLA

La Tabella n. 1 prevista dal paragrafo 4.24 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti sarà fornita successivamente secondo le modalità di cui all'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del Regolamento Emittenti.

TABLE

Table 1, as provided for by paragraph 4.24 of Scheme 7 of Annex 3A to the Issuers' Regulations, shall be supplied at a later date in accordance with the procedures set out in Article 84-*bis*, paragraph 5, letter a), of the Issuers' Regulations.



Sede Legale Italgas S.p.A.
Via Carlo Bo, 11
20143 - Milano

Sede Sociale in Milano
Codice Fiscale/P.I. 09540420966
R.E.A. Milano n. 2097057

Società aderente
al "Gruppo IVA Italgas"
P.I. 10538260968

www.italgas.it

